

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Nama : Oktia Amelia
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul : “Sistem Rekrutmen Da’i di Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru”.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh peran da’i sebagai *transfer of knowledge*, dinamisator, *problem solver*, motivator dan teladan umat di Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru. Da’i memiliki posisi penting dalam dakwah, sehingga da’i harus memiliki citra dan *image* yang baik di masyarakat. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana sistem rekrutmen da’i yang dilakukan oleh Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui sistem rekrutmen da’i yang dilakukan oleh Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru. Informan dalam penelitian ini terdiri dari wakil sekretaris Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru, bidang kadernisasi Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru dan da’i yang telah mengikuti proses rekrutmen. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, serta dianalisis dengan metode deskriptif kualitatif yaitu menggambarkan atau memaparkan fenomena-fenomena dengan kata-kata atau kalimat, kemudian data tersebut dianalisis untuk memperoleh kesimpulan. Hasil analisis data tersebut dapat disimpulkan bahwa sistem rekrutmen yang dilakukan oleh Majelis Dakwah Islamiyah (MDI) Kota Pekanbaru yaitu *Pertama*, sosialisasi informasi penerimaan. *Kedua*, seleksi melalui wawancara secara lisan. *Ketiga*, Pelatihan dan pengembangan dalam bentuk orientasi dakwah. *Keempat*, Penempatan tugas sebagai da’i dengan mengeluarkan jadwal ceramah atau khotbah.

Kata Kunci : Sistem, Rekrutmen, Da’i.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Name : Oktia Amelia
Department : Management of Dakwah
Title : The Recruitment System of the Da'i at the *Majelis Dakwah Islamiyah* (MDI) Pekanbaru

This research is motivated by the role of the da'I as the transfer of knowledge, dynamist, problem solver, motivator and the best example at MDI Pekanbaru. the da'I play a crucial role in the dakwah so that they should have the good image among people. The research problem is how The Recruitment System of the Da'i at the *Majelis Dakwah Islamiyah* (MDI) Pekanbaru is. The objective of this research is to know The Recruitment System of the Da'i at the *Majelis Dakwah Islamiyah* (MDI) Pekanbaru. Informants are the vice secretary of the MDI Pekanbaru, cadre section of the MDI, and the dai who participate in the recruitment process. Data is collected from observation, interview and documentation. It is analyzed based on descriptive-qualitative method, i.e describing or explaining the phenomena in words so that the conclusion can be reached. This thesis finds that The Recruitment System of the Da'i at the *Majelis Dakwah Islamiyah* (MDI) Pekanbaru is as follows ; the first is the socialization of recruitment information. The second is the selection through oral interview. the third is training and development in the form of the dakwah orientation. The fourth is the placement of the dai by issuing the speech or sermon schedule.

Keywords : System, Recruitment, Dai